

Együtt a Lidl-nél



Nemzetközi kiskereskedelmi vállalatként tudatában vagyunk a **munkavállalóink, vásárlóink, üzleti partnereink** és a **társadalom egésze iránti felelősségünknek**.

Vállalati alapelvünkhöz hűen "Betartjuk a hatályos jogszabályokat és a belső, vállalati irányelveket", ennél fogva természetes számunkra, hogy tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Ezen túlmenően csatlakoztunk különböző kezdeményezésekhez, melyek célja a sokszínűség támogatása és a nemek közötti egyenlőség megteremtése a munkahelyeken. Ilyen például a német Sokszínűségi Karta vagy az ENSZ nők szerepének erősítését célzó irányelve (Women's Empowerment Principles - WEPs).

Cselekedeteink középpontjába az embereket helyezzük és támogatjuk a **bizalmon alapuló, tisztességes és nyitott vállalati környezetet**. Ez közelebb visz minket célunkhoz, hogy **munkáltatóként is az első számú választás legyünk**.

MIT JELENT SZÁMUNKRA AZ "EGYÜTT A LIDL-NÉL"?

- Kiállunk az **egyenlő bánásmód** mellett és ennek megfelelően nem toleráljuk a diszkriminációt, különösen faji hovatartozás, nem, anyanyelv, vallás vagy világnézeti meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzetiséghez való tartozás, társadalmi származás, vagyoni helyzet, bőrszín, egészségi állapot, fogyatékoság, életkor, szexuális irányultság vagy bármilyen más vélt vagy valós védett tulajdonság alapján.
- **Nem fogadjuk el a fizikai vagy lelki bántalmazással járó viselkedést**, különösen a fenyegetést, a (szexuális) zaklatást vagy a gyűlöletbeszédet.
- Gyakoroljuk és elvárjuk az **egyenlő bánásmódot a teljes értékláncunk mentén** - az üzleti partnereinktől és munkavállalóinktól egészen vásárlóinkig.
- Nagyra **értékeljük** munkatársaink **sokszínűségét** és olyan munkakörnyezetet biztosítunk, amelyben minden egyes ember elfogadottnak és támogatottnak érzi magát.

HOGYAN SEGÍTHETJÜK ELŐ EZT AZ ÖSSZETARTOZÁST?

- **Átlátható és tisztességes vállalati irányelveket és folyamatokat** alkalmazunk, amelyekkel támogatjuk az összetartozás érzését.
- Vállalati értékeink és alapelveink, vezetői elveink és a Compliance szabályaink révén **felhívjuk a munkavállalók figyelmét** a diszkrimináció különböző formáira.
- Amennyiben sérül az egyenlő bánásmód követelménye, esetleg fizikai/lelki bántalmazás fordul elő, vagy ezek kockázata fennáll, akkor mind a munkavállalóinknak, mind pedig harmadik feleknek lehetőséget biztosítunk arra, hogy **Compliance bejelentési csatornáinkon** keresztül jelentsék felénk az esetleges jogsértéseket.
- A **zéró tolerancia politikánk**nak megfelelően minden, az egyenlő bánásmód sérelmével járó vagy fizikai/lelki bántalmazással kapcsolatos bejelentést kivizsgálunk.
- Ezen túlmenően a **bizalmi személy** semleges kapcsolattartóként támogatja a munkavállalóinkat, amennyiben nehéz szakmai, vagy magánéleti helyzetbe kerülnek.

Mindannyian felelősek vagyunk egy akadályoktól mentes, tisztességes és nyitott, valamint bizalmon alapuló vállalati környezetért.

#wearelidl

A Lidl Magyarország Vezetősége

